



## **Notulen Ledenvergadering van de Vereniging De Flevoschool donderdag 24 juni 2021, te Huizen**

### ***Aanwezig leden volgens presentielijst:***

*Berthilde van Doorn, Petra Twisk, Jurjen Berger, Joost de Zeeuw, Florentine Dukel, Olga van Gaans, Sophie Timmermans, Arjan Minnigh, Linda Verdiesen, Liset Pengel, Tilly van Heteren, Floris van Hoorn, Albertine Minnigh.*

### ***Aanwezige bestuursleden:***

*Thirza Vijlbrief, Eric de Ruijter, Marc Poelmann, Mijke Stravers, Charlotte Bickers*

### ***Aanwezige Directieleden:***

*Daniël van den Berg, Inèz Vermeulen*

### ***Aanwezige Leden Raad van Toezicht:***

*Helfred Woortmeijer, Wim Nieland*

### ***Aanwezige Medezeggenschapsleden:***

*Arienne von Michaelis*

### ***Aanwezige Leden Activiteitencommissie:***

*Sieneke Croes*

### **1) Opening & Welkom**

Thirza Vijlbrief, voorzitter bestuur, opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

### **2) Verslag Ledenvergadering 18 juni 2021**

*De notulen worden vastgesteld*

### **3) Bestuur**

#### **Klimaat**

- **Bijstelling plan**  
In het najaar van 2020 zijn landelijk subsidies beschikbaar gekomen om het klimaat in scholen te verbeteren a.g.v. de corona pandemie. Er is geprobeerd om aanspraak te maken op deze subsidies. Dit is echter niet gelukt. De gemeente heeft daarnaast aangegeven ook geen ruimte te hebben om mee te gaan in een investering. De investering van het oorspronkelijke klimaatplan is te hoog om zelf te kunnen en mogen financieren, daarom is het plan bijgesteld. Er wordt nu alleen geïnvesteerd in airco's en zonnepanelen.
- **Plaatsing airco's**  
De plaatsing van de airco's zal in de zomervakantie plaatsvinden.

## Zonnepanelen

- **Schooldakrevolutie**  
Via Schooldakrevolutie hebben we met behulp van gratis ondersteuning het plan voor de zonnepanelen kunnen uitwerken en zijn we bij Zowiezon uitgekomen.
- **Zowiezon**  
Via Zowiezon hebben we een gratis projectleider die helpt bij het project met ondersteuning om offertes aan te vragen en leerprogramma voor de kinderen.
- **Plaatsing**  
De terugverdientijd van de zonnepanelen is 6 jaar. Hierbij is ook rekening gehouden met de plaatsing van de airco's. Het streven is om de zonnepanelen dit najaar te plaatsen.

## Lift

- **Traject**  
Na een lang Traject heeft de gemeente op het laatste moment aangegeven dat de financiering en daarmee het plaatsen van de lift niet doorgaat.
- **Stand van zaken**  
Het Bestuur is aan het lobbyen bij de gemeente. Gemeente geeft aan niets toegezegd te hebben en hier tot 2024 geen gelden voor te hebben. De VVD heeft hier vragen over gesteld in de gemeenteraad.  
Het pand van de Flevoschool is van de gemeente en er zou volgens de richtlijnen een lift in moeten zitten.  
Een traplift is als alternatief geboden, dit is echter geen optie i.v.m. de veiligheid op de trap en het gebruik van de trap als tribune.  
Ook wordt er nog gekeken om via het Samenwerkingsverband middelen vrij te krijgen.

## Vraag vanuit de mail (Stef Weekers)

In de vorige vergadering is er gesproken over de verduurzaming van de school en misschien komt het aan de orde bij "Plannen voor de Toekomst". Maar ik heb (deels beroepsdeformatie) een vraag inzake Gezonde en duurzame huisvesting.

In 2011 concludeerde het RIVM dat het binnenmilieu van scholen vaak onder de maat is en in 2013 schreef het Centrum voor Gezonde Scholen dat de luchtkwaliteit op scholen vele malen slechter is dan op een gemiddeld kantoor. Ze stellen zelfs dat als leerlingen onder de Arbowetgeving zouden vallen, veel schoolgebouwen waarschijnlijk zouden worden afgekeurd.

<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2020/04/22/een-verstevigd-fundament-voor-iedereen>

Hoe staat het met de plannen van de Flevoschool om het gebouw te verduurzamen? en hoe verhouden zich die ontwikkelingen ten opzichte van het gezond maken van het gebouw en het schoolplein waar Gezonde Scholen naar verwijst?

### **Antwoord bestuur:**

Om te onderzoeken of wij voor de landelijke subsidie in aanmerking konden komen zijn metingen van de CO2 uitgevoerd. Hieruit is gebleken dat de CO2 waarde in de school goed is.

Zoals aangegeven zijn de plannen aangepast aangezien de investering te hoog is en er geen financiering vanuit de gemeente komt.

Zoals aangegeven zijn airco's helaas niet de meest duurzame optie, maar samen met de zonnepanelen nu wel de meest haalbare optie.

## **4) Directie**

### Corona

- **Evaluatie**  
Zoals bekend heeft Corona dit schooljaar weer veel invloed gehad. Vanuit de ALV 2020 is er een enquête uitgezet waar goed op is gereageerd. Uit de bevindingen van de enquête is een Protocol geschreven
- **Protocol**  
Er is gekeken of er 1 protocol geschreven moesten worden. Er bleken er meerdere nodig te zijn aangezien de behoefte anders is in de verschillende groepen. Bij de ouders en het team is het protocol positief ontvangen.
- **Positief effect**

Overall was het team was positief over hoe met de situatie is omgegaan en over de protocollen.

- Cohorten  
Dit is goed gegaan. Wel werd er vaak dubbel geparkeerd, maar was er uiteindelijk begrip bij Boa's. Vanaf morgen is er weer 1 aanvangstijd.

#### Ontwikkelingen

- Nationaal Plan Onderwijs  
Via het NPO ontvangt de Flevoschool het eerste jaar €700,- per leerling en het tweede jaar €500,-. Aan de NPO gelden zitten wel restricties verbonden waaraan het uitgegeven mag worden. De uitgaven moeten goed onderbouwd worden en moeten in deze jaren gebruikt worden.
- Scan  
Om de middelen goed in te zetten moest er eerst een scan gemaakt worden.
- Plan  
De eerste opzet van het plan is gemaakt en akkoord bevonden door het bestuur. Zodra het plan helemaal af is zal het goedgekeurd moeten worden door het bestuur en de MR. Het plan zal ook met de raad van toezicht besproken worden.

#### Nationaal Plan Onderwijs

Na de Afnames van de Cito's zijn er op de Flevoschool op school- en groepsniveau geen heel grote achterstanden gesignaleerd. Wel soms per groep op 1 vak of bij individuele leerlingen. Of dat altijd een directe relatie met Corona te maken heeft, is moeilijk vast te stellen.

In het NPO plan wordt het volgende opgenomen:

- Specifieke zorg op groeps- en individueel niveau (waaronder meer RT)
- Executieve vaardigheden (alle zaken die te maken hebben met goed leren leren)
- Uitdagend Onderwijs (op alle gebieden, alle niveaus)
  - Leerunie
  - Kindgesprekken (meer individuele gesprekken)
  - Reductie faalangst (steeds meer kinderen gespannen)
  - Uitbreiding Rots en Water
  - Flevotalks
- Cultuur Onderwijs
- Methodes/materiaal

#### Vraag Jurjen Berger

Mooi plan, maar wat gaat dit met het team doen? Wat voor invloed hebben de plannen op de werkdruk?

#### Antwoord Directie

De directie houdt hier zeker rekening mee en overlegt dit ook met het team. Voor het team is het afgelopen jaar pittig geweest. Het plan is uitgebreid besproken met het team.

#### **5) Jaarverslag en begroting door de penningmeester**

Charlotte Bikker presenteert jaarverslag 2020 en licht deze toe.

*De ALV keurt het jaarverslag, de balans en de staat van baten en lasten over 2020 goed en verleent decharge aan het bestuur.*

Charlotte Bikker presenteert begroting 2021 en licht deze toe.

Het leerlingaantal is minder positief dan verwacht.

Personeel: Boven formatief aangehouden personeel op het verwachte pensioen van 2 leerkrachten en voor het opvangen van langdurig ziekte.

De begroting is opgesteld zonder de verwachte NPO gelden.

Er worden in de vergedering diverse vragen gesteld over de ouderbijdrage en waarom er geen korting gegeven is.

**Reactie Bestuur:** Op de ouderbijdrage is vooralsnog geen korting verleend. Een aantal activiteiten uit 2020 zijn doorgeschoven naar 2021. In 2019-2020 was korting gegeven. Niet alle activiteiten zijn

doorgegaan (schoolfeest, bus schoolreis, overnachting kamp), maar veel activiteiten zijn wel doorgegaan (zie tevens verslag AC verderop in de notulen).

De reden dat de korting de afgelopen twee keer vooraf al was gegeven kwam doordat er toen ruimte was in de begroting. Ook is afgelopen jaren een extra docent die uit de ouderbijdrage betaald werd (RT) ondergebracht in de begroting (personele lasten) aangezien er ruimte was in de begroting. Dit zou nu eigenlijk terug naar de ouderbijdrage moeten.

Per kind is nu ongeveer 12% van de ouderbijdrage niet uitgegeven aan de geplande activiteiten. Aan ALV wordt gevraagd of er gekeken moet worden naar een teruggave van een deel van de ouderbijdrage of dat we het besteden aan een investering voor de kinderen. Bijvoorbeeld bewegingstoestellen op het schoolplein.

De ALV stemt voor het besteden van de gelden aan een investering voor de kinderen, zoals bijvoorbeeld de bewegingstoestellen. Meegegeven wordt dat het (bij voorkeur) een duurzaam karakter moet hebben. Ook is het verzoek om hier niet een jaar mee te wachten. Directie en bestuur gaan bekijken wat er besteed kan worden en komen met een concreet voorstel.

## **6) Verslag van de Raad van Toezicht**

Helfred Woortmeijer geeft een uitleg wat de taken van de RvT zijn.

De RvT laat zich informeren door o.a. gesprekken met het bestuur, directie en MR.

Afgelopen jaar:

Er is goed gekeken hoe het is gegaan met de Corona situatie en welke draaiboeken hiervoor zijn gemaakt.

De begroting 2021 is na meerdere uitvoerige gesprekken goedgekeurd.

De focus moet op het Klimaat blijven en de RvT is blij met de komst van de airco's. De RvT vindt het jammer dat er niet genoeg geld is om meer klimaatplannen uit te voeren.

Ook vindt de RvT het erg belangrijk dat de school aantrekkelijkheid is voor zowel de leerlingen als natuurlijk het team. De RvT heeft de directie en het bestuur aangegeven om nog een keer naar de website te kijken.

## **7) Verslag van de Medezeggenschapsraad**

Arienne von Michaelis

De MR heeft afgelopen jaar 7 keer vergaderd, waarvan het grootste gedeelte online heeft plaatsgevonden. Er is door 2 leden eenmaal aangesloten bij een bestuursvergadering en de RvT is eenmaal bij de MR vergadering aangesloten.

De onderwerpen die dit schooljaar door de MR besproken zijn:

- Corona  
Dit onderwerp kwam elke vergadering aan bod. Wat is de stand van zaken met betrekking tot het corona voorschrift vanuit de overheid en hoe wordt dit op De Flevoschool toegepast?
- Werkdruk  
Nav de grote verschillen in de groepsgrootte en de daarbij behorende administratieve werkdruk is er door de PMR meegekeken hoe dit vorm kan krijgen in de taakuren van de leerkrachten.
- Risico inventarisatie en evaluatie  
Deze is middels de Quikscan bij het personeel afgenomen en besproken in de vergadering.
- Intergraal personeel beleid  
Het huidige IPB moet herzien worden. Hier wordt door de directie en PMR nog aan gewerkt
- Algemene verordening gegevensbescherming (AVG)  
Het AVG document en de toepassing hiervan op De Flevoschool is door een externe functionaris gecontroleerd.
- ParnasSys/Parro  
De communicatie en het gebruik van ParnasSys en Parro wordt regelmatig geëvalueerd.
- Driehoeksgesprekken  
Deze zijn dit schooljaar geïntroduceerd op De Flevoschool en ook besproken in de MR-vergadering. Omdat de gesprekken niet zo hebben plaatsgevonden als bedoeld, komt dit komend schooljaar terug.
- Enquêtes  
De enquêtes (personeel, kinderen en ouders) die op De Flevoschool worden afgenomen worden in de MR besproken.

- Keuze groeps grootte  
De MR is geïnformeerd waarop de groeps grootte gebaseerd is en waarom er bepaalde keuzes gemaakt worden.
- Pedagogisch beleid  
Het pedagogisch beleid van De Flevoschool is besproken en krijgt een vervolg in het komend schooljaar.
- Begroting  
De begroting wordt voorgelegd en is toegelicht ter informatie aan de MR.
- Vakantierooster  
Het vakantierooster voor het schooljaar 2022-2023 is besproken en goedgekeurd.
- Formatie  
De formatie wordt, indien tijdig bekend, besproken in de MR.

Aan het eind van dit schooljaar nemen we na drie jaar afscheid van Lisette Hoytema en verwelkomen we Barbara Laban.

De teamgeleding wordt vanaf volgend schooljaar versterkt door Mariëtte Dwarshuis. Natascha Durant legt haar taken na 3 termijnen neer. Arienne zal komend schooljaar voorzitter blijven. Wij danken iedereen die zich voor de MR heeft ingezet.

### **8) Verslag van de Activiteitencommissie**

Sieneke Croes

Ondanks een jaar met Corona kon de AC toch genoeg activiteiten voor de kinderen organiseren. Veel activiteiten waren misschien anders dan normaal en was het voor de ouders minder gezellig, aangezien ze er niet veel bij konden zijn. De activiteiten die doorgang hebben kunnen vinden waren de verkeersweek, Kinderboekenweek, Sinterklaas, Goede doelen met 1 succesvolle actie voor Izengana, schoolfotograaf, Pasen (zonder paasdoos), koningsspelen, vossenjacht, sportdag, schoolvoetbal voor groep 7 en 8, alternatief kamp groep 7 en 8, alternatief eindejaarsfeest op 1 en 2 juli met leerkrachtenverjaardag, schaken (online) en de Musical groep 8. Jammer genoeg konden de kerstviering (wel in andere vorm), jaarproject, Avondvierdaagse en Schoolskiën niet doorgaan.

Omdat er diverse AC ouders zijn die de afgelopen 2 jaar weinig hebben kunnen doen voor de activiteitencommissie, heeft de AC deze leden aangeboden om eenmalig en bij wijze van uitzondering een extra jaar AC/klassenouders toe te mogen voegen. Een aantal ouders maken hier gebruik van en een aantal niet. Gevolg hiervan is dat er nog een beperkt aantal klassen op zoek zijn naar nieuwe klassenouders. De vraag naar klassenouders voor deze groepen is uitgezet via Parro.

### **9) Samenstelling Bestuur en Raad van Toezicht voor de komende periode**

Bestuur:

Aftreden Eric de Ruijter  
Herbenoeming Mijke Stravers  
Herbenoeming Marc Poelmann  
Voordracht Arjan Minnigh als algemeen lid

Raad van Toezicht:

Voordracht Joost de Zeeuw

De ALV keurt alle herbenoemingen en voordrachten goed en het besluit wordt unaniem vastgesteld.

### **10) Rondvraag en sluiting**

Geen vragen vanuit de ALV.